



Samenvatting en highlights van webinar wet- en regelgeving

Onderstaande is een beknopte samenvatting van hetgeen in de webinar besproken is.

1. WBTR (Wet bestuur en toezicht rechtspersonen), sinds 2021 van kracht.

- a. doel van WBTR: kwaliteit van bestuur en toezicht verbeteren
- b. wat is er veranderd?
 - i. tegengestelde belangen nu wettelijk verboden
 - ii. regeling m.b.t. 'belet en ontstentenis' in statuten opnemen (uiterlijk 2026)
 - iii. meervoudig stemrecht aangepast (een bestuurder mag niet meer stemmen hebben dan alle andere bestuurders tezamen)
 - iv. meer mogelijkheden om RvT te houden aan taakomschrijving
- c. tip: check de statuten. Passen ze nog bij de huidige stand van zaken? En als ze worden aangepast, neem er ook in op dat een ALV ook online kan worden gehouden.
- d. meer info:
<https://vrijwilligerswerk.nl/themas/wettenenregels/dossiers/bestuur+en+toezicht/checklist+wbtr/default.aspx>

2. UBO (Ultimate Beneficial Owner), sinds 2018 van kracht.

- a. doel van deze regeling: zichtbaar maken wie er zeggenschap heeft of begunstigde is.
- b. wat moet je doen?
 - i. vaststellen wie er 25% of meer zeggenschap of belang heeft
 - ii. bij een bestuur meer dan 3 personen: allen UBO
 - iii. gegevens doorgeven aan KVK (bij wijzigingen: binnen 7 dagen)
 - iv. als gegevens niet overeenkomen, kan financiële instelling of dienstverlener geen zaken doen (i.v.m. hun functie als poortwachter)
- c. meer info:
<https://nov.nl/themas/wettenenregels/wet+regelgeving+-forum/2096976.aspx?t=UBO-vragen>

3. AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming)

- a. doel van deze wet: beschermen van individuele recht op privacy
- b. waarmee rekening houden?
 - i. besef dat ieder persoonsgegeven inbreuk op privacy is
 - ii. daarom: goede reden vereist om gegevens te vragen
 - iii. om daarmee de inbreuk op privacy te minimaliseren
 - iv. maar: men moet (zeker in een en dezelfde organisatie) wel kunnen bereiken
 - v. houd rekening met verschil tussen algemene en bijzondere kenmerken
 - vi. houd bij hetgeen er wordt gevraagd aan mensen
- c. meer info:
<https://netwerken.nov.nl/themas/wettenenregels/avg+stappenplan/default.aspx>



Memo

4. Veiligheid en RI&E (risico-inventarisatie en evaluatie)

- a. delen van de arbowet zijn van toepassing op vrijwilligers(organisaties)
- b. want: qua risico's genieten vrijwilligers dezelfde bescherming als werknemers
- c. vrijwilligersorganisaties kunnen dus als werkgever worden gezien
- d. en zijn gehouden aan de drie belangrijkste onderwerpen uit de arbowet:
bescherming van de vrijwilliger en letten op diens gezondheid en veiligheid.
- e. extra opletten bij: < 18 jaar, werken met gereedschap, dieren, werken op hoogte, klein onderhoud.
- f. waar verder op letten, als 'werkgever'?
 - i. zodra je taak of opdracht verstrekt aan vrijwilliger kun je worden gezien als opdrachtgever (met als gevolg: verantwoordelijkheid als werkgever)
 - ii. check of je een risico-inventarisatie en -evaluatie moet hebben op www.rie.nl. Zo niet: laat je inspireren door een checklist die op jouw situatie of werkomgeving lijkt, want:
 - iii. als werkgever moet je (a) de werkplek checken, (b) wijze van veilig werken bepalen, (c) vrijwilliger instrueren en (d) toezicht houden.
- g. bovenstaande is uiteraard verschillend per situatie

5. Vergoedingen

- a. vrijwilliger mag maximaal 1900 EUR per jaar (of 190 EUR per maand) ontvangen
- b. niet 'stapelen' (bijv. bij drie organisaties werken en 3 x 1900 ontvangen)
- c. maak afspraken met vrijwilligers indien er sprake is van een vergoeding en leg het vast (bijv. in de vrijwilligersovereenkomst)

Kijk voor meer informatie over wet- en regelgeving of over vrijwilligerswerk op de site van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk: www.vrijwilligerswerk.nl

Vereniging NOV

Utrecht

Adam van Bergeijk, adviseur wet- en regelgeving

a.vanbergeijk@nov.nl